

ПАМЯТКА

Памятка для члена профсоюзной организации

Ты имеешь право:

- на защиту своих профессиональных, трудовых и социально-экономических прав;
- участвовать в деятельности Профсоюза;
- получать информацию о деятельности Профсоюза;
- на бесплатные консультации и юридическую помощь;
- получать материальную помощь из средств Профсоюза;
- участвовать в спартакиаде;
- иметь билеты на новогодние представления для детей 5 - 13 лет;
- иметь бесплатные новогодние подарки для детей с года до 13 лет включительно;
- участвовать в вечерах организованных Профсоюзом;
- на поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза.

Ты обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза;
- своевременно платить профсоюзный взнос в размере не менее 1%;
- соблюдать условия коллективного договора, соглашения;
- заботиться об авторитете Профсоюза;
- активно поддерживать профсоюзное движение.

Прекратив свое членство в Профсоюзе, работник теряет право на:

- возможность участия в выработке требований, предложений, в законодательной инициативе по защите своих профессиональных, социально-экономических прав и интересов через выборные профорганы, конференции и съезды Профсоюза;
- возможность коллективно представлять и защищать свои интересы в органах исполнительной и законодательной власти в вопросах зарплаты, установленных льгот и дополнительных выплат;

- защиту своих прав, законных интересов и возможность представлять их в государственных, хозяйственных и судебных органах правовой службой Профсоюза и комитетами Профсоюза;

- защиту социальных гарантий в реализации права на труд;

- защиту при расторжении трудового договора по инициативе администрации;

- оказание материальной и иной помощи в затруднительных для члена Профсоюза обстоятельствах из фондов, создаваемых комитетами Профсоюза;

- защиту от нарушений жилищного законодательства и других нормативных актов при постановке на учет и распределении жилья;

- бесплатную консультационную и юридическую помощь в профорганах, в т.ч. на рассмотрение заявлений и жалоб по всем вопросам, касающимся защиты прав трудящихся (по аттестации, нормированию и оплате труда, отпускам, пенсиям, оплате больничных листов, приему и увольнению, по вопросам охраны труда, техники безопасности, занятости).