

ПРИНЯТО:
на общем собрании трудового коллектива
краевого
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Минусинская школа-интернат»

Протокол № 3 от 25.01.2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
краевого государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Минусинская школа-интернат»


Л.Ф. Кудрявцева
приказ от 25.01.2018 г. № 01-13-007/2



ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов в КГБОУ «Минусинская школа-интернат»

1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47, 48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение его профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель (воспитатель) получает подарки и услуги, а так же собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель (воспитатель) участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель (воспитатель) получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель (воспитатель) небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- учитель (воспитатель) нарушает установленные в Школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников».

5. Работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.